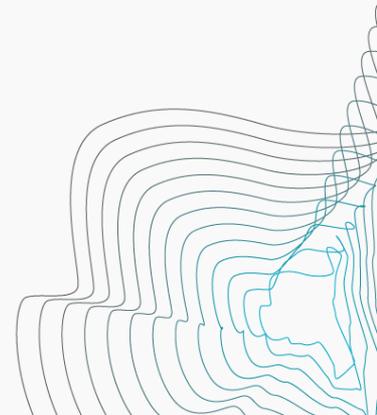


**dek** durangaldea  
enpresa ekimena

# DEK CooperAcción



# CONTENIDOS

---

## I. PRESENTACIÓN

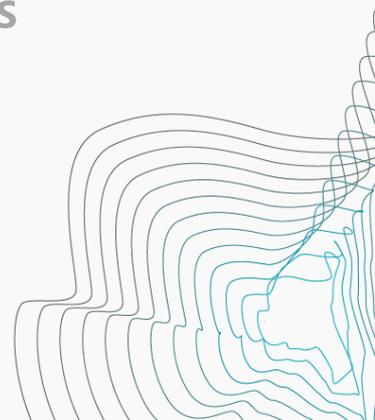
## II. IDENTIFICACIÓN DE PROYECTOS Y CONTRASTE

## III. PROYECTOS SELECCIONADOS

- a) ASOCIACIÓN PARA LA GESTIÓN DE PARQUES EMPRESARIALES
- b) COMUNIDADES ENERGÉTICAS
- c) DISEÑO DE CURRÍCULUMS EDUCATIVOS

## IV. PROYECTO A DESARROLLAR Y HOJAS DE RUTA

## ANEXO



# CONTENIDOS

---

## I. PRESENTACIÓN

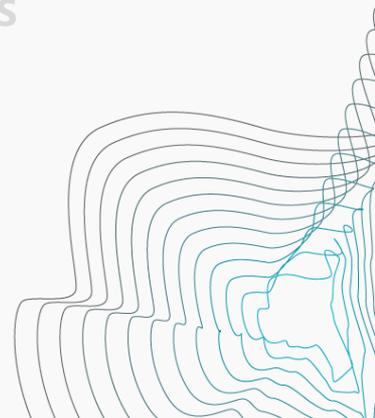
## II. IDENTIFICACIÓN DE PROYECTOS Y CONTRASTE

## III. PROYECTOS SELECCIONADOS

- a) ASOCIACIÓN PARA LA GESTIÓN DE PARQUES EMPRESARIALES
- b) COMUNIDADES ENERGÉTICAS
- c) DISEÑO DE CURRÍCULUMS EDUCATIVOS

## IV. PROYECTO A DESARROLLAR Y HOJAS DE RUTA

## ANEXO



# I. PRESENTACIÓN

## Contexto y antecedentes

El presente documento es el resultado del proceso de **análisis y contraste de posibles proyectos comarcales colaborativos** junto con los principales agentes socioeconómicos de Durangaldea.

En el marco del proyecto **DEK CooperAcción**, este trabajo ha tenido como objetivo identificar, contrastar, valorar y desarrollar proyectos comarcales colaborativos y la activación de oportunidades a escala comarcal mediante la articulación de proyectos multiagente de cooperación.

El trabajo realizado se sustenta en el análisis ejecutivo previo realizado en el informe **Panorama de Innovación** sobre el entorno de Durangaldea. A raíz de este análisis, se han identificado **11 posibles proyectos**, además de nuevas propuestas, **contrastados con los principales agentes socioeconómicos** de la comarca para valorar su viabilidad y preferencia en el territorio.

Este proceso ha tenido como resultado la elaboración de **tres fichas con una detallada descripción de potenciales proyectos de cooperación** para la generación de actividad económica en la comarca. Para ello, se desarrollan las tres oportunidades identificadas como más prioritarias —en base a criterios de viabilidad y preferencia— que además servirán de guía para su articulación.

La idea de este proceso es seguir identificando nuevos proyectos de colaboración y alimentar una **lista “viva” de posibles proyectos** de cara a próximas actuaciones.



# CONTENIDOS

---

## I. PRESENTACIÓN

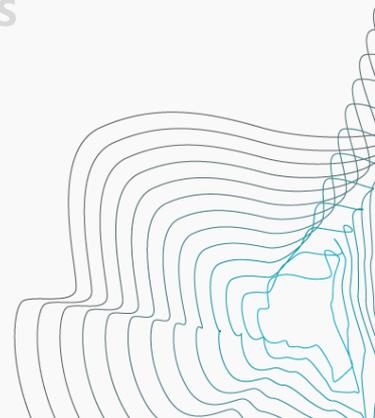
## II. IDENTIFICACIÓN DE PROYECTOS Y CONTRASTE

## III. PROYECTOS SELECCIONADOS

- a) ASOCIACIÓN PARA LA GESTIÓN DE PARQUES EMPRESARIALES
- b) COMUNIDADES ENERGÉTICAS
- c) DISEÑO DE CURRÍCULUMS EDUCATIVOS

## IV. PROYECTO A DESARROLLAR Y HOJAS DE RUTA

## ANEXO



## II. IDENTIFICACIÓN DE PROYECTOS Y CONTRASTE

A continuación se exponen las distintas fases para la identificación de proyectos de colaboración comarcales, su proceso de contraste y su priorización:



### FASE 0: Análisis socioeconómico de Durangaldea

Análisis ejecutivo previo realizado tomando como referencia el informe Panorama de Innovación sobre el entorno de Durangaldea

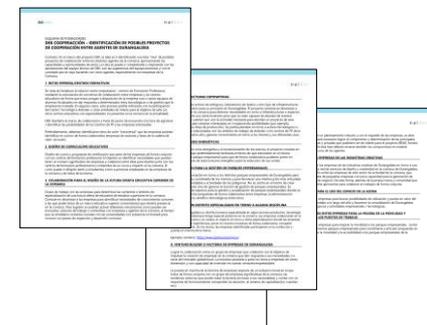


### FASE 1: Identificación de proyectos

Proceso de *Brainstorming* para identificar posibles proyectos comarcales colaborativos y su eventual activación de oportunidades a escala comarcal.

Como resultado de esta fase, se obtiene un documento de trabajo donde se realiza un conceptualización de 11 posibles proyectos que serán contrastados con los principales agentes. Ver listado de proyectos en Anexo.

La idea es ir contando con una lista “viva” de posibles proyectos, que se irá completando y mejorando con las aportaciones del equipo técnico de DEK y las sugerencias del equipo promotor y otros agentes, especialmente con empresas de la comarca.



## II. IDENTIFICACIÓN DE PROYECTOS Y CONTRASTE



### FASE 2: Proceso de contraste

Los 11 proyectos identificados han sido **contrastados a través de reuniones individuales con los principales agentes** formativos, institucionales y empresariales de la comarca para valorar y conocer su viabilidad y preferencia.

- En esta etapa se han entrevistado a **10 agentes socioeconómicos clave**:
  - DEK
  - Azterlan
  - AED-DEE
  - Maristak Durango
  - Iurreta FP
  - Amorebieta FP
  - Aceros Ormazabal
  - Lantegi Batuak
  - Eroski
  - ONA
- Se han recogido **4 nuevas propuestas** como posibles proyectos de colaboración.
- Todas las valoraciones y comentarios de cada una de las entrevistas del proceso de contraste se han recogido en una **matriz: agente/proyecto**.



Documento Excel que recoge el contraste realizado con los agentes de Durangaldea

## II. IDENTIFICACIÓN DE PROYECTOS Y CONTRASTE



### FASE 3: Priorización y selección

En base a los inputs de los agentes entrevistados en la fase de contraste, se realiza un gráfico en función de la **viabilidad y preferencia** de cada proyecto. Ver siguiente diapositiva.

El **proceso de priorización y selección** de proyectos se realiza junto con DEK. En base a esta selección, se seleccionan **tres proyectos de colaboración** y se elaboran tres fichas con detallado desarrollo de proyectos de cooperación interagente para la generación de actividad económica en la comarca.

Las tres fichas detalladas sirven como referencia para profundizar en el análisis de estos tres proyectos y su impacto. Posteriormente, el proyecto recogido en una de estas fichas servirá de referencia para la **articulación de una propuesta real** que permitirá aprovechar oportunidades de colaboración entre los distintos agentes socioeconómicos de Durangaldea.



### Proyectos seleccionados:

Nº2. Diseño de  
curriculums educativos

Nº5. Comunidades  
energéticas

Nº6. Asociación para la  
gestión de parques  
empresariales



## FASE 3: Priorización y selección

### Proyectos Colaborativos



Otras propuestas mencionadas por las personas entrevistadas:

- Cumplir la normativa con personas de discapacidad (Lantegi Batuak)
- Unidad para la atracción de fondo e inversiones (Azterlan)
- Articular proyecto para suprimir peaje de Kanpazar (Eroski)
- Proyecto para facilitar la estancia a clientes extranjeros (ONA)

Nº	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Nombre del Proyecto	RETOS EMPRESA/CENTROS FORMATIVOS	DISEÑO DE CURRÍCULUMS EDUCATIVOS	COLABORACIÓN PARA EL DISEÑO DE LA FUTURA OFERTA EDUCATIVA SUPERIOR DE LA COMARCA	INFRAESTRUCTURAS COMPARTIDAS	COMUNIDADES ENERGÉTICAS	ASOCIACIÓN PARA LA GESTIÓN DE PARQUES EMPRESARIALES	GENERAR UN DISTRITO ESPECIALIZADO EN TORNO A ALGUNA DISCIPLINA	VENTURE BUILDER O FACTORIA DE EMPRESAS DE DURANGALDEA	MOVILIZAR LAS EMPRESAS DE LAS INDUSTRIAS CREATIVAS	COLABORAR PARA EL USO DEL ESPACIO DE LA AZOKA	COLABORACIÓN ENTRE EMPRESAS PARA LA MEJORA DE LA MOVILIDAD

# CONTENIDOS

---

I. PRESENTACIÓN DEL TRABAJO

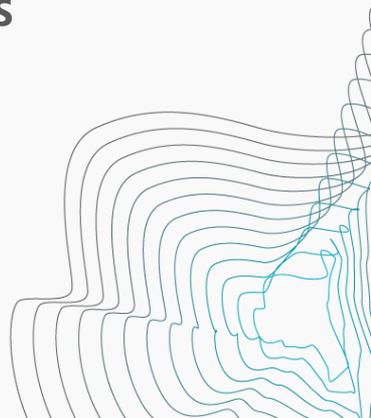
II. IDENTIFICACIÓN DE PROYECTOS Y CONTRASTE

III. PROYECTOS SELECCIONADOS

- a) **ASOCIACIÓN PARA LA GESTIÓN DE PARQUES EMPRESARIALES**
- b) COMUNIDADES ENERGÉTICAS
- c) DISEÑO DE CURRÍCULUMS EDUCATIVOS

IV. PROYECTO A DESARROLLAR Y HOJAS DE RUTA

ANEXO





## ASOCIACIÓN PARA LA GESTIÓN DE PARQUES EMPRESARIALES

**Tipología:** Creación de una asociación de empresas

**Ámbito:** Colaboración entre empresas

**Lugar:** Parque empresarial por determinar

**Estado:** en proceso de exploración

**Agentes participantes:**

Dinamizador: DEK

Implementador: Asociación

Empresas: Por determinar

Instituciones: Durangaldeko Mankomunitatea;  
Ayuntamiento de Amorebieta

Otros agentes: por determinar.

**Creación de una  
asociación para  
empresas de un  
parque empresarial  
para el desarrollo  
de proyectos  
colaborativos e  
iniciativas  
conjuntas**

## I. CONTEXTO

### Identificación del proyecto

Esta iniciativa surge a raíz de conocer que en un gran número de parques empresariales y polígonos industriales, **las empresas radicadas no colaboran** en ámbitos en los que de hacerlo obtendrían una **gestión más eficiente de sus recursos**.

Durante el proceso de contraste, varios de los agentes socioeconómicos consultados han confirmado esta realidad y **han valorado positivamente esta iniciativa**.

Esta iniciativa se define como **la creación de una asociación para la gestión de un parque empresarial**. Sin embargo, hay que puntualizar que el fin no es crear una asociación como tal ni establecer una figura jurídica que retrasaría la puesta en marcha de la iniciativa y desvirtuaría el proyecto, sino más bien la creación de un **grupo de trabajo o una comunidad** que identifique, analice, valore e impulse ámbitos en los que las distintas empresas de un parque empresarial puedan colaborar para obtener rendimientos positivos.

Los proyectos colaborativos que surjan una vez implementada esta iniciativa pueden tener enfoques y alcances diversos.

### ASOCIACIÓN PARA LA GESTIÓN DE PARQUES EMPRESARIALES



Los **parques empresariales** son espacios donde se ubican en su mayoría empresas pertenecientes al sector secundario o terciario, mayoritariamente integrados por fábricas o industrias. Comprende, entre otros, a Polígonos Industriales, Parques Industriales y Parques Empresariales.

## II. OBJETIVOS

### Objetivo general

El principal objetivo de este proyecto colaborativo es **la creación de una asociación** o comunidad en un parque empresarial o polígono industrial de Durangaldea con el objetivo que el parque realice una **gestión más coordinada de sus recursos y necesidades**, contribuyendo a su desarrollo económico.

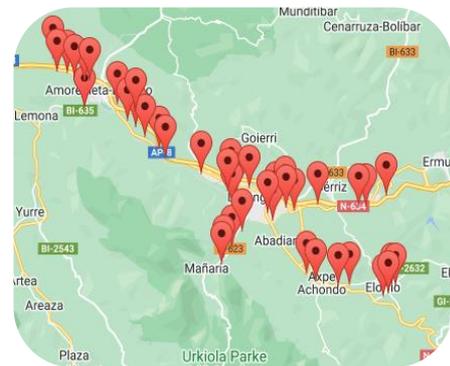
### Objetivos específicos

Además, se busca:

- **Crear sinergias y promover la colaboración** en distintos ámbitos.
- **Desarrollar la prestación de servicios** y su mejora.
- **Incentivar la actividad económica** del parque y de la comarca.
- **Asegurar la participación** activa de todas las empresas implicadas.
- **Posicionar y generar visibilidad** del parque y sus empresas.
- **Establecer un modelo** susceptible de ser escalado en otros parques de la comarca.
- **Participar en proyectos** conjuntos: iniciativas locales, proyectos europeos, inversiones de mejora, programas de ayudas, etc.
- **Ahorrar costes** en la utilización de recursos.
- **Mejorar la comunicación** entre agentes institucionales y empresas.

## ASOCIACIÓN PARA LA GESTIÓN DE PARQUES EMPRESARIALES

### Polígonos industriales Durangaldea



Fuente: [Hemendik](#)

En la comarca existen actualmente **52 polígonos industriales/parques empresariales**.

### III. AGENTES INVOLUCRADOS

#### Agentes estratégicos

Para el desarrollo de esta iniciativa se identifican varios **actores** que se **involucran de manera directa o indirecta** en el proyecto y son sobre los que gira esta iniciativa.

Así, se identifican los cuatro tipos de **agentes clave**:

- **Dinamizador:** DEK, sus funciones se explican en el siguiente apartado.
- **Implementador:** La asociación para la gestión del parque. Una vez se constituya la asociación, su principal papel será el de implementar las acciones que las empresas del parque empresarial determinen. Además, identificará y propondrá nuevas iniciativas, buscará ayudas y subvenciones,
- **Empresas:** las empresas del parque empresarial identificado en el que se lleva a cabo la iniciativa. El tipo de iniciativas que se lleven a cabo vendrá determinado por las propias empresas, *modelo bottom-up*. Serán las propias empresa las que determinen y prioricen los ámbitos de actuación de la asociación.
- **Instituciones:** Durangaldeko Mankomunitatea, Ayuntamiento de Amorebieta. Adicionalmente, el Ayuntamiento donde esté situado el parque empresarial objeto de la iniciativa. Facilitarán, informarán y ayudarán al desarrollo de iniciativas que tengan como beneficiarios al impulso del tejido socioeconómico del lugar.

#### ASOCIACIÓN PARA LA GESTIÓN DE PARQUES EMPRESARIALES



#### Valoraciones de los agentes entrevistados:

«...vemos que en los parques las empresas no colaboran, hay programas y ayudas específicos de la DFB que si esas empresas se organizaran podrían obtener...»

«...iniciativa muy interesante que podría articular algún proyecto colaborativo en ámbitos como la seguridad, conectividad, movilidad, señalización...»

«...no tenemos agua municipal, sino que la obtenemos de nuestro propio pozo. Creemos también que este tipo de iniciativas pueden resultar muy beneficiosas, por ejemplo en temas de regulaciones, accesibilidad, suministro de agua, etc. ...»

## ASOCIACIÓN PARA LA GESTIÓN DE PARQUES EMPRESARIALES

### Agentes facilitadores

Además de los agentes estratégicos, en este proyecto también participan distintos grados **otros agentes** institucionales, formativos y empresariales que pueden adherirse para facilitar la implementación de iniciativas. Así, se distinguen dos tipos de agentes:

- **Agentes colaboradores:** estos agentes colaborarán con la asociación del parque empresarial para desarrollar a cabo las iniciativas específicas que se lleven a cabo. Por ejemplo, para llevar a cabo proyectos que mejoren la conectividad del parque, el agente colaborador puede ser SPRI, a través de su programa banda ancha ultrarrápida. Si la iniciativa gira en torno a inversiones para mejoras, el agente puede ser la DFB a través de su programa de ayudas para la realización de inversiones para la modernización, adecuación y mejora previstas en el Plan de Actuación del polígono industrial.
- **Otros agentes:** agentes que pueden participar para facilitar determinadas funciones. Pueden ser instituciones, entidades educativas/formativas o empresas.

El rol de estos tipos de agente variará y se adaptará según el enfoque, alcance y la duración del proyecto.



### Valoraciones de los agentes entrevistados:

*«...En Durangaldea este tipo de iniciativas aún no se han dado. Es interesante ya que desde la DFB existen ayudas a las que podrían optar los polígonos de la comarca. En Iurreta un polígono participó en una convocatoria de la Diputación...»*

*«...es una propuesta muy interesante y DEK puede jugar un papel muy importante en se puesta en marcha...»*

*«...para trabajar conjuntamente ámbitos como el de la movilidad puede ser una buena propuesta, además de otras cuestiones que hay que desarrollar por ley...»*



### III. ÁMBITOS DE ACTUACIÓN

#### Líneas de trabajo

Esta iniciativa surge con la misión de promover y gestionar iniciativas para la mejora de la actividad empresarial de los parques empresariales y polígonos industriales que contribuyan a su desarrollo económico.

En base a las valoraciones, comentarios y referencias obtenidas durante la fase de análisis y contraste se identifican **varias áreas de trabajo** que la asociación puede impulsar.

Conectividad	Accesibilidad	Movilidad
Seguridad	Sostenibilidad	Digitalización
Innovación	Emprendimiento	Comunicación
Logística	Formación	...

### ASOCIACIÓN PARA LA GESTIÓN DE PARQUES EMPRESARIALES



#### Ejemplos de buenas prácticas



Link: [Industriepark Höchst](#)

**Industriepark Höchst** es un parque empresarial situado en Höchst, distrito de Frankfurt (Alemania). Se trata de un ejemplo de referencia internacional sobre la gestión de un parque empresarial.



Link: [Empresa Elkartea Eretxe Industrialdea](#)

**Eretxe Industrialdea** empresa elkartea (Galdakao) es un ejemplo cercano sobre la creación de una asociación para la gestión de parques empresariales y la gestión de sus servicios y funciones.

### III. RESULTADOS ESPERADOS

#### Primer año: 2023

La implementación de este proyecto y los resultados esperados variarán en función de la localización del parque, los ámbitos en los que se desarrollen las iniciativas, la voluntad y determinación de los agente participantes y de la colaboración y disposición de las empresas.

Para el **primer proyecto piloto**, se recomienda implementar esta iniciativa en un **parque de tamaño medio**, donde haya buena **voluntad colaborativa, apoyo institucional** del municipio y haya tenido alguna **experiencia** previa en colaboraciones.

Así, se espera que para el primer año, se haya realizado un mapeo y selección del parque empresarial. El proceso informativo sobre la iniciativa a las empresas, la **constitución de la asociación**, (o grupo de trabajo) y la identificación de necesidades y oportunidades. Además, de **realizar la hoja de ruta sobre propuestas para ser implementadas y una de ellas al menos en fase de inicio**.

A finales de año, DEK hará un **ejercicio de evaluación** identificando los aspectos susceptibles de mejora y oportunidades aprovechadas, de cara a los siguientes ejercicios y ver su capacidad de escalado.

### ASOCIACIÓN PARA LA GESTIÓN DE PARQUES EMPRESARIALES



**Ejemplo de programa de ayudas que se puede solicitar**



El **Programa Polígonos Industriales** de la Diputación Foral de Bizkaia es un ejemplo del tipo de ayudas que la asociación puede solicitar y gestionar. Este programa proporciona ayudas para la realización de inversiones para la modernización, adecuación y mejora de polígonos.

# CONTENIDOS

---

I. PRESENTACIÓN DEL TRABAJO

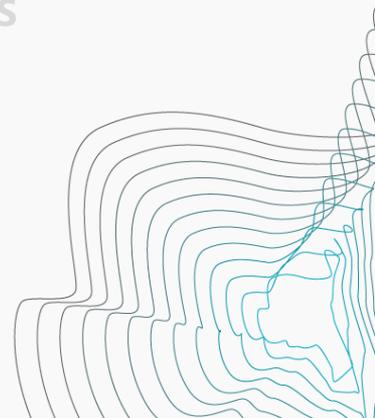
II. IDENTIFICACIÓN DE PROYECTOS Y CONTRASTE

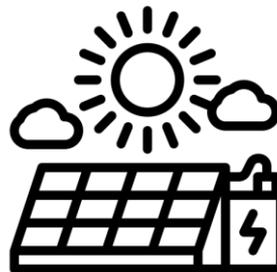
**III. PROYECTOS SELECCIONADOS**

- a) ASOCIACIÓN PARA LA GESTIÓN DE PARQUES EMPRESARIALES
- b) COMUNIDADES ENERGÉTICAS**
- c) DISEÑO DE CURRÍCULUMS EDUCATIVOS

IV. PROYECTO A DESARROLLAR Y HOJAS DE RUTA

ANEXO





## COMUNIDADES ENERGÉTICAS EN POLÍGONOS INDUSTRIALES

**Tipología:** Implantación de comunidades energéticas en polígonos industriales

**Ámbito:** Colaboración público-privada y colaboración entre empresas

**Lugar:** Polígonos industriales por determinar

**Estado:** En proceso de exploración

**Agentes participantes:**

Dinamizador: DEK

Implementador: Cooperativas (de nueva creación)

Empresas: Por determinar

Instituciones: Durangaldeko Mankomunitatea; Ayuntamientos

Otros agentes: Por determinar

# Impulso a la creación de comunidades energéticas en polígonos industriales

## I. CONTEXTO

### Identificación del proyecto

Esta iniciativa surge a raíz del impulso que en el contexto europeo se está dando a la **energía renovable** en general y en relación al potencial que ofrecen los polígonos industriales para la generación local de energía a través de la figura de las **comunidades energéticas**.

Durante el proceso de contraste, varios de los agentes socioeconómicos consultados han confirmado contexto y **han valorado positivamente esta iniciativa**.

Esta iniciativa tiene como objetivo principal la creación y establecimiento de comunidades energéticas en los polígonos industriales de la Mancomunidad de Durangaldea. Para conseguir tal objetivo es necesario conocer previamente el potencial que ofrecen los polígonos para albergar la infraestructura energética, y realizar una serie de actividades de información y difusión acerca de la naturaleza y características de las comunidades energéticas.

Este proyecto necesita una estrecha **colaboración público-privada**, pues es importante que se lidere la iniciativa desde la administración pública para dar solvencia y viabilidad a la iniciativa, que además va a aglutinar a varias empresas dada la creación de una cooperativa energética.

### COMUNIDADES ENERGÉTICAS EN POLÍGONOS INDUSTRIALES



Los **polígonos industriales representan espacios con un gran potencial para la instalación de paneles fotovoltaicos**, confluyendo además un gran número de empresas industriales que pueden ver interesante la inversión en una infraestructura como la representada por la comunidad energética



### III. AGENTES INVOLUCRADOS

#### Agentes estratégicos

Para el desarrollo de esta iniciativa se identifican varios **actores** que se **involucran de manera directa o indirecta** en el proyecto y son sobre los que gira esta iniciativa.

Así, se identifican los cinco tipos de **agentes clave**:

- **Dinamizador:** DEK, sus funciones se explican en el siguiente apartado.
- **Implementador:** Normalmente la comunidad energética se articula en torno a la figura de cooperativa (que puede estar compuesta tanto por administración pública, empresas y/o particulares). Puede ser Naider, Goiener, etc.
- **Empresas:** Son las que compondrán la cooperativa, figura jurídica que implementará la comunidad energética.
- **Instituciones:** Es habitual que la administración pública, en este caso Ayuntamiento o Mancomunidad, lidere la cooperativa e impulse la creación de la comunidad energética.
- **Empresas especializadas:** Son las encargadas de desplegar las actividades de información, sensibilización y formación previas a la creación de la comunidad energética; también son empresas que previamente evaluarán el potencial de generación energética renovable; y las que desarrollarán el proyecto técnico de la infraestructura energética.

#### COMUNIDADES ENERGÉTICAS EN POLÍGONOS INDUSTRIALES



#### Valoraciones de los agentes entrevistados:

«...vemos muy positivo el proyecto si esto se potencia, este trabajo asociativo si se hace bien será un gran proyecto a desarrollar. Es una solución tecnológica que puede tener mucho recorrido. Además se produciría y consumiría aquí...»

«...iniciativa muy interesante, se propone como fuente energética la geotermia y comentan que existen empresas de la comarca que pueden ser de gran ayuda para implementar este proyecto, como TELUR Geotermia y Agua ...»

«... nos parece una propuesta atractiva, un proyecto de referencia puede ser ekiola. Nosotros ya tenemos este tipo de iniciativas en alguno de nuestros centros, tenemos experiencia en este tipo de proyectos...»

## Papel de DEK

Tal como se ha mencionado en el punto anterior, DEK puede jugar un **rol dinamizador durante todas las fases de la creación de la comunidad energética**, impulsando las siguientes actividades:

- **Evaluar el potencial de generación de energía renovable** en los polígonos industriales de la comarca.
- Favorecer la **difusión, sensibilización y formación especializada** acerca de las comunidades energéticas.
- **De manera específica, informar a las empresas** sobre las oportunidades de que ofrecen las comunidades energéticas.
- **Recoger información** sobre las necesidades y recursos del parque.
- **Acordar** junto a empresas y otros agente participantes el formato del **grupo de trabajo a crear** (asociación, comunidad de empresas, grupo de trabajo, etc.).
- **Colaborar en la creación** de la cooperativa que dará cobertura jurídica a la comunidad energética y, en su caso, **formar parte de ella**.
- **Facilitar la coordinación** entre la asociación y otros agentes.
- **Fomentar y dar visibilidad** de las iniciativas que se vayan concretando.
- Estudiar su **replicabilidad y escalado** en otros lugares.

## COMUNIDADES ENERGÉTICAS EN POLÍGONOS INDUSTRIALES

### Plan de Gestión de DEK 2023:



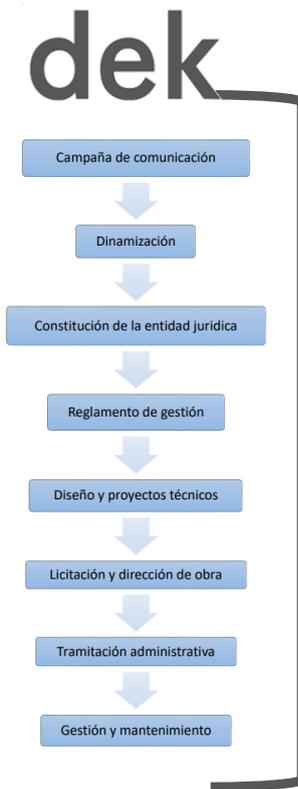
El desarrollo de proyectos de **CooperAcción** se recoge dentro del **Plan de Gestión 2023**, en la línea estratégica: **Dinamización del tejido empresarial**, del proyecto: **Agente movilizador**.

La creación del grupo que impulse la iniciativa puede incluirse en la línea estratégica: **Iniciativas Singulares**, definido como lanzamiento permanente de iniciativas singulares que completan tanto la dinámica competitiva de Durangaldea.

## IV. HOJA DE RUTA PRÁCTICA

Las comunidades energéticas locales son entidades jurídicas, formadas por una **agrupación de socios** (como personas físicas, asociaciones, pymes, administraciones públicas...), que voluntariamente y con **participación cooperativa**, establecen sus objetivos en la obtención de **beneficios energéticos, sociales, medioambientales y económicos**, para los miembros de una comunidad o terceros. Las comunidades utilizan, los **recursos locales que tienen a su alcance** y de los que pueden disponer (energía eólica, geotérmica, solar, biomasa, etc.).

*Guía rápida para constituir una Comunidad Energética (CE), Gobierno de Navarra*  
<http://www.navarra.es/NR/rdonlyres/3273BD73-5CE9-41C4-95B5-0A9D81534ECD/473224/GuiarapidaCE.pdf>



## COMUNIDADES ENERGÉTICAS EN POLÍGONOS INDUSTRIALES

### Ejemplos de buenas prácticas



**INSIGA II:** Proyecto de Comunidades energéticas en polígonos industriales. Este proyecto se centra en el desarrollo del soporte tecnológico que facilite a las empresas la creación de comunidades energéticas mediante proyectos de autoconsumo fotovoltaico compartido. Tiene como objetivo proveer de herramientas tecnológicas de soporte y aplicaciones para la optimización en el diseño de Comunidades Energéticas en polígonos industriales.  
Más información: [Link](#)

## IV. RESULTADOS ESPERADOS

### Primer año: 2023

Durante el primer año se espera haber evaluado el potencial de generación energética renovable de al menos 20 polígonos industriales de la Mancomunidad de Durangaldea.

Sobre estos, se prevé identificar al menos 10 potenciales proyectos de establecimiento de comunidades energéticas.

Asimismo, se espera desarrollar un programa de información y difusión sobre comunidades energéticas incidiendo en los polígonos donde se ha identificado una mayor viabilidad de establecimiento de comunidades energéticas

### 2023-2026

Constitución de al menos 10 cooperativas energéticas bajo la modalidad de comunidades energéticas y puesta en marcha de las mismas.

Ampliación de la evaluación del potencial de generación energética renovable al resto de los polígonos industriales de la Mancomunidad, y constitución y puesta en marcha de 10 nuevas comunidades energéticas.

## COMUNIDADES ENERGÉTICAS EN POLÍGONOS INDUSTRIALES



Organismos como el **Instituto para la Diversificación y Ahorro de la Energía** o el **Ente Vasco de la Energía** ofrecen interesantes oportunidades de financiación para el impulso y la creación de comunidades energéticas

# CONTENIDOS

---

I. PRESENTACIÓN DEL TRABAJO

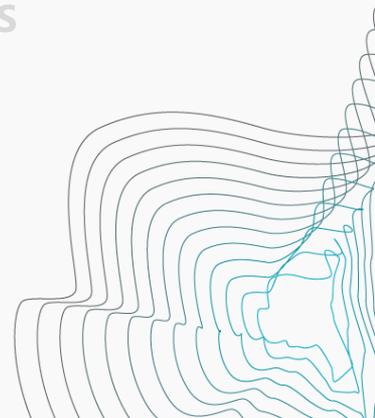
II. IDENTIFICACIÓN DE PROYECTOS Y CONTRASTE

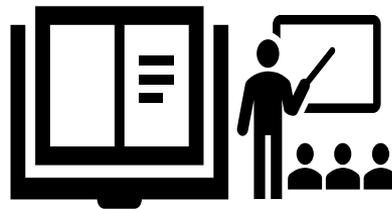
III. PROYECTOS SELECCIONADOS

- a) ASOCIACIÓN PARA LA GESTIÓN DE PARQUES EMPRESARIALES
- b) COMUNIDADES ENERGÉTICAS
- c) **DISEÑO DE CURRÍCULUMS EDUCATIVOS**

IV. PROYECTO A DESARROLLAR Y HOJAS DE RUTA

ANEXO





## DISEÑO DE CURRÍCULUMS EDUCATIVOS

**Tipo de Proyecto:** Desarrollo de programas formativos

**Ámbito:** Formación

**Lugar:** Centros de Formación Profesional de Durangaldea

**Estado:** en proceso de exploración

**Agentes participantes:**

Dinamizador: DEK

Centros formativos: Maristak Durango, Iurreta LHII,  
Zornotza LHII

Instituciones: Viceconsejería de Formación Profesional,  
Departamento de Educación, Gobierno Vasco; Tknika;  
DEE-AED; Durangaldeko Mankomunitatea, Ayuntamiento  
de Amorebieta

**Identificación de  
necesidades  
formativas que  
demanda el tejido  
empresarial de  
Durangaldea y  
diseñar un  
programa  
formativo para dar  
respuesta.**

## I. CONTEXTO

### Identificación del proyecto

Esta iniciativa surge a raíz de conocer que tanto los **tres centros educativos de Durangaldea** (Iurreta LHI Lanbide Heziketa, Maristak Durango-Ikastetxea y Zornotza LHII), como las **empresas** requieren y **demandan nuevos programas formativos** que proporcionen las competencias que requiere el tejido empresarial de Durangaldea.

Esta demanda ha sido una de las mejor valoradas y solicitadas durante el **proceso de contraste**, realizado mediante entrevistas individuales a los principales agentes socioeconómicos de Durangaldea.

Además, cabe mencionar que las tres personas que **dirigen los centros de FP de Durangaldea** y forman parte del **Grupo Promotor de DEK**, han valorado muy positivamente esta iniciativa.

DEK busca convertir Durangaldea en una comarca referente en innovación, impulsa la competitividad de las empresas y la generación de mayor valor, apuesta por la **capacidad de generar, atraer y fidelizar el talento** y alinea sus estrategias con los objetivos de desarrollo sostenible (ODS). En este sentido, uno de sus principales esfuerzos se centra en el **impulso del talento y la cualificación** de la comarca.

## DISEÑO DE CURRÍCULUMS EDUCATIVOS



La **Formación Profesional (FP)** es el conjunto de estudios más relacionados con las ocupaciones laborales y el mercado de trabajo.

**Depende de la Viceconsejería de Formación Profesional del Departamento de Educación del Gobierno Vasco.**

Durangaldea cuenta con **tres centros** de FP.



## II. OBJETIVOS

### Objetivo general

El principal objetivo de este proyecto colaborativo es **el diseño de curriculums educativos** para ser implementados por los centros formativos de Durangaldea con el objetivo que Durangaldea **disponga del talento que requieren sus empresas** para el fomento de la competitividad empresarial.

### Objetivos específicos

Además, se busca:

- **Identificar, conocer y priorizar** las competencias formativas que requieren las empresas de Durangaldea.
- **Diseñar un curriculum educativo** alineado con las demandas del tejido empresarial de Durangaldea.
- **Fomentar la colaboración** entre los centros de FP y las empresas.
- **Posicionar y generar visibilidad** de los agente involucrados.
- **Reforzar la posición de DEK como agente articulador** de proyectos entre entidades formativas, institucionales y empresas.
- **Establecer un modelo** susceptible de ser escalado enfocado a otras temáticas educativas
- **Incorporar e involucrar la participación** de nuevas empresas en proyectos formativos.

## DISEÑO DE CURRÍCULUMS EDUCATIVOS



El **VI Plan Vasco de FP** apuesta por el desarrollo humano sostenible, el impulso al talento de las personas y los modelos de aprendizaje avanzados, para dar respuesta a los retos de un nuevo entorno productivo tecnológico y digital.

El Plan incluye para ello **15 áreas de intervención, 55 líneas de actuación y 297 acciones concretas de aplicación**. Contará para todo ello con un presupuesto total de más de **513 millones** de euros para los próximos tres años.

Link: [VI Plan Vasco de Formación Profesional](#)

### III. AGENTES INVOLUCRADOS

#### Agentes estratégicos

Para la implementación de esta iniciativa se identifican varios **actores** que se **involucran de manera directa o indirecta** en el proyecto y son sobre los que gira esta iniciativa.

Así, se identifican los cuatro tipos de **agentes clave**:

- **Dinamizador:** DEK, sus funciones se explican en el siguiente apartado.
- **Implementadores:** Los tres centros de Formación Profesional de Durangaldea: Iurreta LHII, Maristak Durango-Ikastetxea y Zornotza LHII. Su principal papel será el de implementar la formación que se ha identificado necesaria por las empresas de Durangaldea.
- **Empresas:** las empresas de Durangaldea son las que demandan las capacidades y competencias a desarrollar en esta iniciativa por los centros de FP. Las empresa participarán en la etapa de identificación de necesidades, así como en el diseño de los contenidos del curso formativo, su implementación, y además en la atracción del talento formado.
- **Instituciones:** La Viceconsejería de Formación Profesional del Gobierno Vasco juega un papel fundamental al aprobar la formación que se imparte en los centros de FP. Adicionalmente, también facilitarán la implementación de la iniciativa Durangaldeko Mankomunitatea y Ayuntamiento de Amorebieta.

### DISEÑO DE CURRÍCULUMS EDUCATIVOS



#### Valoraciones de los agentes entrevistados:

*«...puede ser una iniciativa muy interesante, que requiere de un estudio y análisis previo para conocer la demanda formativa de las empresas de Durangaldea y lo que los centros formativos pueden ofrecer...»*

*«...si este proyecto finalmente sale adelante, nosotros podemos apoyarlo en temas digitalización, eficiencia energética y optimización de procesos ...»*

*«...es un reto complicado ya que cada empresa dispone de infraestructuras y activos distintos, por lo que la colaboración entre agentes será esencial para su puesta en marcha...»*

## Agentes facilitadores

Además de los cuatro tipos de agentes estratégicos, en este proyecto también participan en distintos grados **otros agentes** institucionales, formativos y empresariales que pueden adherirse para facilitar la implementación de iniciativas. Así, se distinguen dos tipos de agentes:

- **Agentes colaboradores:** estos agentes colaborarán en las distintas fases del proyecto: identificación, diseño, implementación, o la evaluación del proyecto. Por ejemplo, uno de estos agentes puede ser DEE-AED, Asociación de Empresas del Duranguesado, dado su gran conocimiento del tejido empresarial de la comarca. Otro agente colaborador puede ser Tknika, a través del cual se impulsa la innovación de los centros de FP de Euskadi y el tejido empresarial en distintos ámbitos formativos. Azterlan, el Centro de Investigación Metalúrgica, también puede participar en este proyecto dada su experiencia articulando e impulsando proyectos de investigación en Durangaldea.
- **Otros agentes:** agentes a determinar que pueden participar para facilitar determinadas funciones.

El rol de estos tipos de agente variará y se adaptará según el enfoque, alcance y la duración del proyecto.

## DISEÑO DE CURRÍCULUMS EDUCATIVOS



### Valoraciones de los agentes entrevistados:

«...el mayor nivel de competencias que se demanda hará que la formación en digitalización esté ligada con las certificaciones. Otro ámbito de interés es el "Lean Manufacturing", que puede ser una gran oportunidad formativa...»

«...DEK puede jugar un papel esencial para promover Programas de Especialización en centros de FP de Durangaldea a través de la articulación de propuestas a la Viceconsejería de Formación Profesional...»

«...nosotros estamos abiertos a colaborar y más en el ámbito formativo, nos vendría bien que se capacitase en temas de digitalización por ejemplo...»

## Papel de DEK

Tal como se ha mencionado en el punto anterior, DEK puede jugar un **rol muy importante tanto en la fase inicial**, identificando las necesidades así como posteriormente con un **papel articulador en la propuesta y colaborador una vez el proyecto esté en funcionamiento**. Su labores puede resumirse en:

- **Mapear e identificar necesidades formativas** de la comarca. Realizar el proceso participativo.
- **Establecer una mesa de trabajo** con centros de FP y representantes de empresas para priorizar y seleccionar los ámbitos a desarrollar y el formato a impartir (por ejemplo, un Programa de Especialización)
- **Articular y coordinar una propuesta y presentarla** a la Viceconsejería de Formación Profesional del Gobierno Vasco Priorizar para su aprobación.
- **Facilitar la coordinación** entre la asociación y otros agentes.
- **Fomentar y dar visibilidad** de la iniciativa.

Estas acciones junto a otras que vayan surgiendo durante la identificación, análisis, diseño e implementación de la asociación para la gestión de parques empresariales, serán las funciones a desarrollar.

## DISEÑO DE CURRÍCULUMS EDUCATIVOS

### Plan de Gestión de DEK 2023:



El **Plan de Gestión 2023**, recoge en la línea estratégica: : **Impulso al talento y la formación**, que contiene los proyectos: **Talento y Empresa** y **Formación**. También se recoge el rol que puede tener DEK en el proyecto: **Agente movilizador**, dentro de la línea estratégica: **Dinamización del tejido empresarial**.

La creación del grupo que impulse la iniciativa puede incluirse en la línea estratégica: **Iniciativas Singulares**. 33

### III. ÁMBITOS DE ACTUACIÓN

#### Líneas de trabajo

Este punto se definirá y diseñará una vez se realice el **contraste con los tres centros de formación profesional y las empresas** de referencia, donde se determinará la tipología de la formación y su temática.

Dentro del proceso de contraste realizado para la valoración de los proyectos de DEK CooperAcción, se ha mencionado por parte de dos de los centros de FP de Durangaldea **la necesidad de contar con Programas de Especialización**. Por lo que esta iniciativa, podría girar en torno al diseño e implementación de un Programa de Especialización. Estos cursos de especialización permiten profundizar en las competencias profesionales adquiridas previamente en un ciclo formativo de FP.

Respecto a la temática, esta se determinará a través del proceso participativo. Sin embargo, se considera oportuno algunos **elementos transversales** a tener en cuenta:

Innovación

Sostenibilidad

Digitalización

### DISEÑO DE CURRÍCULUMS EDUCATIVOS

 Ejemplo de buenas prácticas



**Maristak Durango** lanza el primer **Programa de Especialización** formativo dirigido a la fabricación de bicicletas en Euskadi. El centro ofrece, **en colaboración con empresas referentes del sector de la bicicleta**, una nueva formación en torno a la sostenibilidad y la movilidad verde

Link: [Programa de Especialización en Montaje, Puesta a punto y Mantenimiento de Bicicletas](#)

## IV. RESULTADOS ESPERADOS

### Primer año: 2023

La implementación de esta iniciativa y los resultados esperados variarán en función del proceso inicial de contraste y la posterior articulación de la propuesta a la Viceconsejería de Formación Profesional del Gobierno Vasco para su aprobación.

Este primer año se espera realizar el **mapeo y la identificación de las necesidades formativas** de Durangaldea. Este proceso se realizará a través de encuestas y entrevistas personales entre entidades empresariales, formativas e institucionales.

Posteriormente se **establecerá un grupo de trabajo** que colabore en la realización de la propuesta formativa dinamizada por DEK. Se espera que durante el primer semestre de 2023 **se presente una propuesta a la Viceconsejería de Formación Profesional del Gobierno Vasco**, además de trabajar en paralelo con el resto de agentes en el diseño de una **hoja de ruta** que recoja todas las fases y procesos necesarios para llevar a cabo esta iniciativa.

Una vez puesta en marcha la propuesta, DEK hará un **ejercicio de evaluación y valoración**, identificando los aspectos susceptibles de mejora y oportunidades aprovechadas, de cara a los siguientes ejercicios y ver su capacidad de escalado.

## DISEÑO DE CURRÍCULUMS EDUCATIVOS

**Tknika**  
LANBIDE HEZIKETARAKO BERRIKUNTZA ZENTROA  
CENTRO DE INNOVACIÓN PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL



TKNIKA es el **centro de innovación para la FP** en Euskadi, impulsado por la Viceconsejería de Formación Profesional del Departamento de Educación del Gobierno Vasco.

Sus **ejes fundamentales son la investigación y la innovación aplicada** y trabaja día a día con el objetivo de que la FP de Euskadi se coloque a la vanguardia europea.

# CONTENIDOS

---

## I. PRESENTACIÓN DEL TRABAJO

## II. IDENTIFICACIÓN DE PROYECTOS Y CONTRASTE

## III. PROYECTOS SELECCIONADOS

- a) ASOCIACIÓN PARA LA GESTIÓN DE PARQUES EMPRESARIALES
- b) COMUNIDADES ENERGÉTICAS
- c) DISEÑO DE CURRÍCULUMS EDUCATIVOS

## IV. PROYECTO A DESARROLLAR Y HOJAS DE RUTA

## ANEXO



## PROYECTO A DESARROLLAR

### SELECCIÓN DEL PROYECTO DEK COOPERACIÓN A IMPLEMENTAR



Una vez presentado este documento, DEK realiza una **reunión de contraste** para la selección y articulación de una propuesta en torno a uno de los tres proyectos desarrollados en las fichas. Esta iniciativa **pondrá en marcha una oportunidad de generación de actividad económica** en la comarca a través de la colaboración entre agentes.

En función de cada proyecto se propone a continuación su **hoja de ruta** tentativa.



## ASOCIACIÓN PARA LA GESTIÓN DE PARQUES EMPRESARIALES

### FASE 1 – PROSPECCIÓN Y DISEÑO

En esta fase inicial se ponen las **bases de este proyecto colaborativo**. Una vez realizada la reunión inicial donde se detalla el **objetivo, alcance y enfoque** del proyecto, se comienza a trabajar **para identificar y seleccionar** el parque empresarial donde se cree la asociación.

Una vez seleccionado el parque se forma un **equipo de trabajo**, y se formaliza la asociación que será el encargado de la gestión y puesta en marcha de las acciones y proyectos a implementar en el parque.

Durante esta fase, que abarca el primer y segundo trimestre del año, el equipo creado para la gestión del parque **identifica las necesidades** del parque y propone propuesta e iniciativas para ser llevadas a cabo. Además, se crea el **plan estratégico** del parque y se priorizan las **propuestas** identificadas previamente, para su puesta en marcha.

### FASE 2 – IMPULSO

Durante la fase de impulso, que abarca el tercer trimestre del año, el equipo gestor establece **grupos de trabajo** para llevar a cabo las iniciativas propuestas. Estos grupos pueden estar formados por el propio equipo gestor, responsables de las propias empresas del parque, instituciones, y el propio DEK, junto con agentes de referencia sobre el que gire la iniciativa a desarrollar.

A partir de esta fase se **implementan las iniciativas** priorizadas en la fase anterior.

Al igual que en la anterior fase, en esta fase se realizan **acciones comunicativas** para dar a conocer los proyectos llevados a cabo.

### FASE 3 – CONSOLIDACIÓN

La fase de consolidación comienza a partir del cuarto trimestre y consiste principalmente en **continuar reforzando** las actividades puestas en marcha a lo largo de los meses previos y llevar a cabo nuevas propuestas.

Durante estas fases habrá que centrar los esfuerzos en pulir los detalles y **mejorar los servicios** y lograr mayor involucración de las empresas y resto de agentes. Es decir, se trataría de una fase en la que habría que **augmentar el contenido e impacto de los proyectos** realizados y estrechar aún más la relación con el resto de agentes que pueden ayudar a impulsar la competitividad de las empresas radicadas en el parque empresarial.

## ASOCIACIÓN PARA LA GESTIÓN DE PARQUES EMPRESARIALES

Acción	PROSPECCIÓN Y DISEÑO		IMPULSO	CONSOLIDACIÓN		
	Q1	Q2	Q3	Q4	2024	202...
Reunión de lanzamiento	■					
Prospección y selección del parque empresarial	■					
Creación asociación y grupo equipo de trabajo	■					
Detección de necesidades		■				
Diseño del plan estratégico		■				
Priorización de propuestas a implementarse		■				
Establecimiento de grupos de trabajos			■	■	■	
Desarrollo de proyectos e iniciativas			■	■	■	■
Acciones comunicativas	■	■	■	■	■	

# COMUNIDADES ENERGÉTICAS EN POLÍGONOS INDUSTRIALES

## FASE 1 – PROSPECCIÓN Y DISEÑO

En la fase de prospección y diseño se **identifica el parque** donde se realiza el proyecto energético y se determina en base a qué **tipo de fuente energética** girará el proyecto (energía eólica, geotérmica, solar, biomasa, etc.).

Se crea el **equipo de trabajo** multidisciplinar y se determinan las funciones de sus integrantes. Este equipo es el encargado de la constitución de la entidad, la **elaboración del reglamento** y el **plan estratégico** para llevar a cabo el **diseño del proyecto**.

En paralelo a estas acciones se llevan a cabo **campañas de comunicación y dinamización**.

## FASE 2 – IMPULSO

Durante la fase de impulso, que comienza en el tercer trimestre del año, el equipo de trabajo de la comunidad **energética formaliza la licitación**, el proceso de dirección de obra, la tramitación administrativa y cumplir con todos los requisitos para la implementación del proyecto.

La **implementación del proyecto** comenzará una vez el proceso de licitación finalice y la empresa ejecutora comenzará a ejecutar el proyecto. Durante esta fase y la siguiente se realizarán reuniones periódicas entre el equipo de trabajo y la empresa ejecutora, así como otros agentes de interés.

Al igual que en la anterior fase, en esta fase se realizan **acciones comunicativas** para dar a conocer el estado del proyecto y sus características.

## FASE 3 – CONSOLIDACIÓN

En esta fase de consolidación se continúa con la **implementación del proyecto** por la empresa adjudicataria y en constante seguimiento del equipo de trabajo.

A partir de esta fase y una vez el proyecto está plenamente implementado y en funcionamiento, la labor principal se centra en la **gestión y el mantenimiento**.

Al igual que en las fases previas, se continúa con **las acciones comunicativas** y de difusión. Adicionalmente se exploran nuevos parque empresariales en los que este proyecto puede replicarse.

## COMUNIDADES ENERGÉTICAS EN POLÍGONOS INDUSTRIALES

### COMUNIDADES ENERGÉTICAS EN POLÍGONOS INDUSTRIALES

Acción	PROSPECCIÓN Y DISEÑO		IMPULSO	CONSOLIDACIÓN		
	Q1	Q2	Q3	Q4	2024	202...
Reunión de lanzamiento	■					
Prospección y selección del parque empresarial	■					
Campaña de comunicación y dinamización	■	■	■	■	■	
Constitución de la entidad		■				
Elaboración del reglamento y el plan estratégico		■				
Diseño y proyectos técnicos		■				
Licitación, dirección de obra y tramitación administrativa			■	■		
Implementación del proyecto			■	■	■	
Gestión y mantenimiento				■	■	

# DISEÑO DE CURRÍCULUMS EDUCATIVOS

## FASE 1 – PROSPECCIÓN Y DISEÑO

En esta fase inicial se ponen las **bases de este proyecto colaborativo**. Una vez realizada la reunión inicial donde se detalla el **objetivo, alcance y enfoque** del proyecto, se inicia el **mapeo e identificación de las necesidades formativas** (benchmarking, encuestas, entrevistas, etc..) de la comarca por parte de DEK. Los resultados son **contrastados por los principales agentes** formativos, institucionales y empresariales de Durangaldea.

Posteriormente se crea **un equipo de trabajo multidisciplinar** para formalizar una propuesta en torno a la implementación de currículums educativos en los centros de FP de la comarca.

Esta primera fase tiene como objetivo **la presentación de un propuesta formativa a la Viceconsejería de FP del Gobierno Vasco**, para la implementación de cursos especializados que cubran las necesidades detectadas en las empresas de la comarca y refuerce las capacidades del talento local.

## FASE 2 – IMPULSO

Durante la fase de impulso, que se inicia a partir de la segunda mitad del año, el grupo de trabajo da **seguimiento a la propuesta** presentada a la Viceconsejería de FP. El enfoque de los currículums educativos dependerá de la valoración por parte de la Viceconsejería del proyecto.

En paralelo y pulsando la viabilidad del proyecto, el equipo de trabajo diseñará el **plan estratégico** y determinará todas las especificaciones para la implementación.

El inicio de las **acciones comunicativas** del proyecto para atraer alumnos y difundir la convocatoria de las formaciones variará de la respuesta de las instituciones.

## FASE 3 – CONSOLIDACIÓN

El desarrollo de los nuevos contenidos formativos y la **implementación del proyecto**, dependerá del tipo de formación establecido en las fases anteriores.

Previo a la implementación de los currículums educativos en los centros de FP, se realizarán **acciones comunicativas** para explicar el proyecto y dar a conocer la nueva oferta educativa. Esta acción estará coordinada con el centro de FP donde se implemente esta iniciativa.

Una vez el proyecto esté en marcha, se realizarán acciones de **evaluación y seguimiento** con el fin de actualizar, mejorar y adecuar los contenidos y la modalidad educativa ofertada. Además, se considerará replicar el proyecto en otros centros de FP de la comarca.

## DISEÑO DE CURRÍCULUMS EDUCATIVOS

Acción	DISEÑO DE CURRÍCULUMS EDUCATIVOS			PROSPECCIÓN Y DISEÑO	IMPULSO	CONSOLIDACIÓN	
	Q1	Q2	Q3	Q4	2024	202...	
Reunión de lanzamiento	■						
Mapeo e identificación de necesidades formativas	■						
Contraste con los principales agentes	■						
Creación de grupo de trabajo		■					
Presentación de propuesta a la Viceconsejería de FP		■	■				
Diseño del plan estratégico			■				
Implementación del proyecto en los centros de FP				■	■		
Acciones comunicativas				■	■		
Evaluación y seguimiento					■		

# CONTENIDOS

---

## I. PRESENTACIÓN DEL TRABAJO

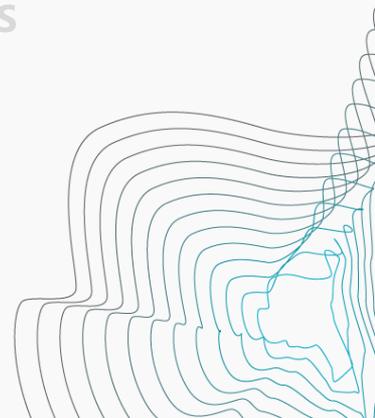
## II. IDENTIFICACIÓN DE PROYECTOS Y CONTRASTE

## III. PROYECTOS SELECCIONADOS

- a) ASOCIACIÓN PARA LA GESTIÓN DE PARQUES EMPRESARIALES
- b) COMUNIDADES ENERGÉTICAS
- c) DISEÑO DE CURRÍCULUMS EDUCATIVOS

## IV. PROYECTO A DESARROLLAR Y HOJAS DE RUTA

## ANEXO



## LISTADO DE PROYECTOS DE COOPERACIÓN IDENTIFICADOS ENTRE AGENTES DE DURANGALDEA

### 1. RETOS EMPRESA/CENTROS FORMATIVOS

Se trata de fortalecer la relación sector empresarial – centros de Formación Profesional mediante la articulación de convenios de colaboración entre empresas y los centros educativos de forma que estos pongan a disposición de la empresa uno o varios equipos de alumnos focalizados en dar respuesta a determinados retos tecnológicos o de gestión que la empresa les traslade. En algunos casos, este proceso podría reforzarse con la participación del Centro Tecnológico Azterlan u otras entidades de interés para el objetivo de este (i.e otros centros educativos con especialidades no presentes en la comarca en la actualidad).

DEK diseñaría el marco de colaboración y haría de punto de encuentro a la hora de aglutinar / identificar las posibilidades de los Centros de FP y las empresas interesadas.

Preferiblemente, deberían identificarse retos de corte “transversal” que las empresas podrían identificar en común de forma colaborativa (empresas de sectores y fases de la cadena de valor cercanas).

### 2. DISEÑO DE CURRÍCULUMS EDUCATIVOS

Diseño de cursos y programas de certificación por parte de las empresas de forma conjunta con los centros de formación profesional. El objetivo es identificar necesidades que puedan tener un número significativo de empresas y colaboren entre ellas para diseñar junto con los centros de formación profesional los contenidos de un curso a impartir en la comarca. El curso puede ir dirigido tanto a estudiantes como a personas empleadas en las empresas de la comarca y de fuera de la misma.

### 3. COLABORACIÓN PARA EL DISEÑO DE LA FUTURA OFERTA EDUCATIVA SUPERIOR DE LA COMARCA

Grupo de trabajo con las empresas para determinar las vertientes o ámbitos de especialización de una futura oferta de educativa de estudios superiores en la comarca. Consiste en dinamizar a las empresas para identificar necesidades de conocimiento comunes a las que poder dotar de un marco educativo superior (universitario) que tendría presencia en la comarca. Para lograrlo se podrían activar diferentes mecanismos como pueden ser encuestas, sesiones de trabajo o entrevistas con empresas y agentes de la comarca, al tiempo que se entablaría contactos iniciales con las universidades con presencia en Euskadi para conocer sus planes de expansión y desarrollo curricular.

## LISTADO DE PROYECTOS DE COOPERACIÓN IDENTIFICADOS ENTRE AGENTES DE DURANGALDEA

### 4. INFRAESTRUCTURAS COMPARTIDAS

Identificación de activos tecnológicos, laboratorios de testeo u otro tipo de infraestructuras de uso colaborativo para su provisión en Durangaldea. El proyecto consiste en dinamizar a las empresas de la comarca para detectar necesidades en torno a infraestructuras o espacios que requieran de una cierta inversión pero que no sean capaces de abordar de manera individual o no cuenten aun con la actividad necesaria para abordar un proyecto de esas características, pero estarían interesadas en ir explorando posibilidades (por ejemplo, diversificando su línea de producción). Se podría plantear en torno a activos tecnológicos o infraestructuras relacionadas con los ámbitos de trabajo de Azterlan o los centros de FP de la comarca y ubicarlos allí y generar conocimiento en torno a los mismos y sus diferentes usos.

### 5. COMUNIDADES ENERGÉTICAS

Ante la creciente crisis energética y el encarecimiento de los precios, el proyecto consiste en agrupar empresas (preferiblemente facilitaría el hecho de que estuviesen en el mismo espacio físico o parque empresarial) para que de forma colaborativa pudieran poner en marcha iniciativas de autoconsumo energético para la reducción de sus costes.

### 6. ASOCIACIÓN PARA LA GESTIÓN DE PARQUES EMPRESARIALES

Generar una asociación en torno a los distintos parques empresariales de Durangaldea para una gestión más coordinada de los mismos y para favorecer una interlocución más articulada en torno a necesidades y actividades de los polígonos. No se centra en el hecho de crear nuevas estructuras sino de generar la función de gestión de parques empresariales. Se buscará dotar de espacios para la gestión y actualización de parques empresariales donde se pongan en marcha propuestas de forma colaborativa entre empresas, la administración pública o centros científico-tecnológicos entre otros.

### 7. GENERAR UN DISTRITO ESPECIALIZADO EN TORNO A ALGUNA DISCIPLINA

Hacer de Durangaldea un distrito/comarca especializada en algún proceso productivo, tecnología o sector de actividad que tenga especial presencia en la comarca. Las empresas colaborarían en la generación de marca y se crearía un espacio en torno a dicha especialización donde las empresas poder compartir experiencias, poner en marcha iniciativas de forma colaborativa, compartir equipamientos etc. En los inicios, las empresas identificadas participarían en la confección y puesta en marcha de la marca. Ejemplos similares: <https://www.bptd.eus/es/inicio/>

## LISTADO DE PROYECTOS DE COOPERACIÓN IDENTIFICADOS ENTRE AGENTES DE DURANGALDEA

### 8. VENTURE BUILDER O FACTORIA DE EMPRESAS DE DURANGALDEA

Lograr la colaboración entre un grupo de empresas que colaboren con el objetivo de impulsar la creación de empresas en la comarca que den respuesta a sus necesidades o a otras del mercado global/local. La iniciativa pivotaría a priori en torno a empresas de cierta dimensión y con capacidad de inversión en nuevas *ventures* empresariales.

La puesta en marcha de la factoría de empresas requiere de un esfuerzo inicial en el que tratar de forma conjunta con un grupo de empresas significativas de la comarca, las temáticas sobre las que puede tratar la factoría (en base a sus necesidades) y contar con un esquema de funcionamiento compartido (la duración, el sistema de capitalización, cuantías etc.).

Posteriormente, con un planteamiento robusto y con el respaldo de las empresas, se abre una fase en la que será necesario lograr el compromiso y determinación de las principales instituciones públicas y privadas que pudiesen ser de interés para el proyecto (BEAZ, fondos de inversión etc.). De esta fase deberá cerrarse también los compromisos en materia económica de cada uno de los agentes.

### 9. MOVILIZAR LAS EMPRESAS DE LAS INDUSTRIAS CREATIVAS

Empezar a movilizar las empresas de las industrias creativas de Durangaldea en torno a una marca y generar una red de servicios de diseño y creatividad en la comarca de Durangaldea. Generar colaboración entre las empresas de este sector de actividad de la comarca, que generalmente se trata de pequeñas empresas con poca capacidad para la generación de marca y desarrollo de negocio. De esta forma, además de la propia marca y comunidad que se generaría, se podría aprovechar para colaborar en trabajos de forma conjunta.

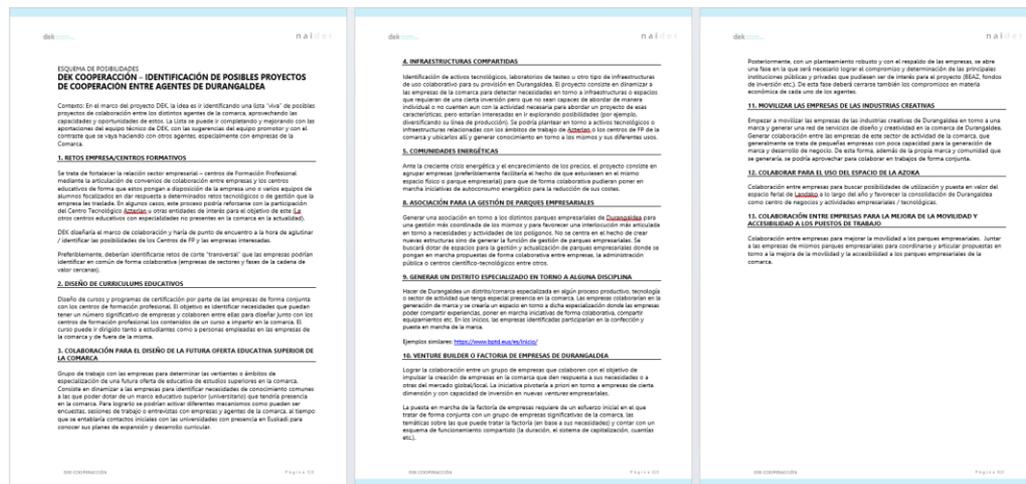
### 10. COLABORAR PARA EL USO DEL ESPACIO DE LA AZOKA

Colaboración entre empresas para buscar posibilidades de utilización y puesta en valor del espacio ferial de Landako a lo largo del año y favorecer la consolidación de Durangaldea como centro de negocios y actividades empresariales / tecnológicas.

# LISTADO DE PROYECTOS DE COOPERACIÓN IDENTIFICADOS ENTRE AGENTES DE DURANGALDEA

## 11. COLABORACIÓN ENTRE EMPRESAS PARA LA MEJORA DE LA MOVILIDAD Y ACCESIBILIDAD A LOS PUESTOS DE TRABAJO

Colaboración entre empresas para mejorar la movilidad a los parques empresariales. Juntar a las empresas de mismos parques empresariales para coordinarse y articular propuestas en torno a la mejora de la movilidad y la accesibilidad a los parques empresariales de la comarca.



Documento que contiene los proyectos DEK CooperAcción inicialmente identificados y compartidos con los agentes para su contraste

**dek** durangaldea  
enpresa ekimena

# DEK CooperAcción



Durangaldea  
Mankomunitatea  
Mancomunidad  
de Durangaldea

